

## СЕРТИФИКАТ

№ 02MANAG-0217-004

дата выдачи: 29.12.2017 г.

подтверждает, что

# Бабушкина Екатерина Александровна

успешно освоил(а) курс

## МЕНЕДЖМЕНТ

2 зачетных единицы

Описание освоенного курса и достигнутых результатов обучения приведено в приложении к настоящему сертификату.

Электронная версия сертификата:

<http://open.spbstu.ru/certificate/02MANAG-0217-004.pdf>



проректор  
по образовательной деятельности  
Е. М. Разинкина

# Бабушкина Екатерина Александровна

Идентификационный номер: 461373

САНКТ ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПЕТРА ВЕЛИКОГО  
<http://www.spbstu.ru/>

КУРС: МЕНЕДЖМЕНТ  
<https://openedu.ru/course/spbstu/MANAG/>

Период освоения курса:  
с 15 ноября по 29 декабря 2017 г.

Оценка, количество часов и кредитов за курс:

Зачетные единицы	Часы		Оценка		
	Общие	Акад.	100-балльная	5-балльная	Прописью
2	54	72	57	3	удовл.

Шкала соответствия системы оценивания:

Шкала оценивания		
100-балльная	5-балльная	Прописью
85-100	5	отлично
70-84	4	хорошо
50-69	3	удовлетворительно
0-49	2	неудовлетворительно

ПРОГРАММА КУРСА:

Введение.

## Модуль 1. Основы теории управления организацией.

1. Общая концепция организации и менеджмента организации.
2. Внешняя и внутренняя среда организации.
3. Пирамида управления организацией.
4. Стратегии бизнеса в XXI веке.

**Модуль 2. Функции менеджмента: планирование (стратегия и тактика, политика и процедуры), организация работ и координация коллективов, перманентный контроль их деятельности и оперативное руководство.**

5. Планирование на предприятии.

6. Организационные отношения в системе менеджмента.

7. Роль и функции руководителя в пирамиде управления. Контроль в системе менеджмента.

**Модуль 3. Принятие управленческих решений: методы математической оптимизации и искусство руководителя.**

8. Процесс принятия управленческих решений; методы математической оптимизации решений.

9. Экспертные (индивидуальные и групповые) методы выработки решений.

**Модуль 4. Факторы и способы мотивации труда подчиненных.**

10. Мотивация деятельности в менеджменте: формы и факторы мотивации.

**Итоговая аттестация.**

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ:**

- знание основных этапов и современных тенденций развития менеджмента как науки и сферы профессиональной деятельности, принципов развития и системных закономерностей функционирования организации, роли, функций и задач менеджера в современной организации;
- умение использовать специальные методы для принятия управленческих решений в сферах планирования и организации работ, координации и контроля работы исполнителей с учетом стратегии развития организации, ее внешнего окружения и состояния внутренней среды;
- владение современными технологиями мотивации и стимулирования персонала организации, направленными на достижение ее стратегических и оперативных целей.

**НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ:**

- ОПК-2. Способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.
- ОПК-3. Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими

ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

- ПК-1. Владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

### СООТВЕТСТВУЮЩИХ ФГОС ВО СЛЕДУЮЩИХ НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ:

38.00.00 Экономика и управление

### СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ (100 БАЛЛЬНАЯ)

№	Наименование оценивающего мероприятия	Набранный балл	Максимальный балл	Коэффициент
1	Промежуточный тест	84	100	0,20
3	Экзаменационный тест	50	100	0,80
	Итоговая оценка	57	100	1

Приложение к сертификату №  
02MANAG-0217-004  
дата выдачи: 29.12.2017 г.



проректор  
по образовательной деятельности  
Е. М. Разинкина