

## СЕРТИФИКАТ

№ 02MANAG-0218-41

дата выдачи: 19.02.2019 г.

подтверждает, что

# Хигет Саглай Валентиновна

успешно освоил(а) курс

## МЕНЕДЖМЕНТ

4 зачетных единицы

Описание освоенного курса и достигнутых результатов обучения приведено в приложении к настоящему сертификату.

Электронная версия сертификата:

<http://open.spbstu.ru/certificate/02MANAG-0218-41.pdf>



проректор  
по образовательной деятельности  
Е. М. Разинкина

# Хигет Саглай Валентиновна

Идентификационный номер: 1245329

САНКТ ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПЕТРА ВЕЛИКОГО  
<http://www.spbstu.ru/>

КУРС: МЕНЕДЖМЕНТ  
<https://openedu.ru/course/spbstu/MANAG/>

Период освоения курса:  
с 14 ноября 2018 г. по 18 февраля 2019 г.

Оценка, количество часов и кредитов за курс:

| Зачетные единицы | Часы  |       | Оценка       |            |          |
|------------------|-------|-------|--------------|------------|----------|
|                  | Общие | Акад. | 100-балльная | 5-балльная | Прописью |
| 4                | 108   | 144   | 57           | 3          | удовл.   |

Шкала соответствия системы оценивания:

| Шкала оценивания |            |                     |
|------------------|------------|---------------------|
| 100-балльная     | 5-балльная | Прописью            |
| 85-100           | 5          | отлично             |
| 70-84            | 4          | хорошо              |
| 55-69            | 3          | удовлетворительно   |
| 0-54             | 2          | неудовлетворительно |

ПРОГРАММА КУРСА:

Введение

## Модуль 1. Основы теории управления организацией

1. Общая концепция организации и менеджмента организации
2. Внешняя и внутренняя среда организации
3. Пирамида управления организацией
4. Стратегии бизнеса в XXI веке

**Модуль 2. Функции менеджмента: планирование (стратегия и тактика, политика и процедуры), организация работ и координация коллективов, перманентный контроль их деятельности и оперативное руководство**

5. Планирование на предприятии

6. Организационные отношения в системе менеджмента

7. Роль и функции руководителя в пирамиде управления. Контроль в системе менеджмента

**Модуль 3. Принятие управленческих решений: методы математической оптимизации и искусство руководителя**

8. Процесс принятия управленческих решений; методы математической оптимизации решений

9. Экспертные (индивидуальные и групповые) методы выработки решений

10. Функциональный менеджмент в различных сферах деятельности организации

**Модуль 4. Факторы и способы мотивации труда подчиненных**

11. Мотивация деятельности в менеджменте: формы и факторы мотивации

12. Методы экономической мотивации труда на микро- и макроуровне

**Модуль 5. Социальная психология менеджмента**

13. Организационный конфликт

14. Лидерство и власть в системе менеджмента

15. Эффективный менеджер

**Итоговая аттестация**

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ:**

- знание основных этапов и современных тенденций развития менеджмента как науки и сферы профессиональной деятельности, принципов развития и системных закономерностей функционирования организации, роли, функций и задач менеджера в современной организации;
- умение использовать специальные методы для принятия управленческих решений в сферах планирования и организации работ, координации и контроля работы исполнителей с учетом стратегии развития организации, ее внешнего окружения и состояния внутренней среды;
- владение современными технологиями мотивации и стимулирования персонала организации, направленными на достижение ее стратегических и оперативных целей,

## НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры,

## СООТВЕТСТВУЮЩИХ ФГОС ВО СЛЕДУЮЩЕГО НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:

38.00.00 Экономика и управление

## СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ (100-БАЛЛЬНАЯ)

| № | Наименование оценивающего мероприятия | Набранный балл | Максимальный балл | Коэффициент |
|---|---------------------------------------|----------------|-------------------|-------------|
| 1 | Промежуточный тест                    | 62             | 100               | 0,15        |
| 2 | Практическое задание                  | 57             | 100               | 0,35        |
| 3 | Экзаменационный тест                  | 55             | 100               | 0,50        |
|   | Итоговая оценка                       | 57             | 100               | 1           |

Приложение к сертификату №  
02MANAG-0218-41  
дата выдачи: 19.02.2019 г.

проректор  
по образовательной деятельности  
Е. М. Разинкина

