

Фазылова Ксения Дмитриевна

Идентификационный номер: 3381622

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПЕТРА ВЕЛИКОГО
<http://www.spbstu.ru/>

КУРС: МЕНЕДЖМЕНТ
<https://openedu.ru/course/spbstu/MANAG/>

Период освоения курса:
С 5 сентября 2022 г. по 20 января 2023 г.

Оценка, количество часов и зачетных единиц:

Зачетные единицы	Часы		Оценка		
	Общие	Акад.	100-балльная	5-балльная	Прописью
4	108	144	88	4	хорошо

Шкала соответствия системы оценивания:

Шкала оценивания		
100-балльная	5-балльная	Прописью
90-100	5	отлично
75-89	4	хорошо
60-74	3	удовлетворительно
0-59	2	неудовлетворительно

ПРОГРАММА КУРСА:

Введение

Модуль 1. Основы теории управления организацией

1. Общая концепция организации и менеджмента организации
2. Внешняя и внутренняя среда организации
3. Пирамида управления организацией
4. Стратегии бизнеса в XXI веке

Модуль 2. Функции менеджмента: планирование (стратегия и тактика, политика и процедуры), организация работ и координация коллективов, перманентный контроль их деятельности и оперативное руководство

5. Планирование на предприятии

6. Организационные отношения в системе менеджмента

7. Роль и функции руководителя в пирамиде управления. Контроль в системе менеджмента

Модуль 3. Принятие управленческих решений: методы математической оптимизации и искусство руководителя

8. Процесс принятия управленческих решений; методы математической оптимизации решений

9. Экспертные (индивидуальные и групповые) методы выработки решений

10. Функциональный менеджмент в различных сферах деятельности организации

Модуль 4. Факторы и способы мотивации труда подчиненных

11. Мотивация деятельности в менеджменте: формы и факторы мотивации

12. Методы экономической мотивации труда на микро- и макроуровне

Модуль 5. Социальная психология менеджмента

13. Организационный конфликт

14. Лидерство и власть в системе менеджмента

15. Эффективный менеджер

Итоговая аттестация

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ:

- знание основных этапов и современных тенденций развития менеджмента как науки и сферы профессиональной деятельности, принципов развития и системных закономерностей функционирования организации, роли, функций и задач менеджера в современной организации;
- умение использовать специальные методы для принятия управленческих решений в сферах планирования и организации работ, координации и контроля работы исполнителей с учетом стратегии развития организации, ее внешнего окружения и состояния внутренней среды;
- владение современными технологиями мотивации и стимулирования персонала организации, направленными на достижение ее стратегических и оперативных целей,

